

MAIRIE
DE
NIEULLE-SUR-SEUDRE

DÉLIBÉRATION
séance du 03 février 2025

Le Conseil Municipal, dûment convoqué, s'est réuni **le lundi 03 février 2025 à 19 h** en session ordinaire à la Mairie, sous la présidence de M. François SERVENT, Maire de Nieulle-sur-Seudre.

Nombre de Conseillers :
En exercice : 14 - Présents : 12 - Votants : 14 - Pouvoirs : 02
Date de Convocation : 27/01/2025

Présents : M. SERVENT François, Maire, Mme CHEVALIER Ingrid, M. BOITEL Dominique, Mme RUCHAUD Emmanuelle, M. ANGER Gérard, Adjoint, Mme BILLAUD Vanessa, M. GACHINAT Patrick, M. MANCEAU Michel, M. OCTEAU Stéphane, M. RENOULEAUD Bruno, Mme TOBI Karine et M. VIOLLET Geoffroy.

Absents excusés : Mme CHAUVET Maguy et Mme MORICE Élodie qui ont donné pouvoir respectivement à M. ANGER Gérard et à Mme BILLAUD Vanessa.

Secrétaire de séance : M. MANCEAU Michel.

Délibération n° D25_01_07

Objet **PERSONNEL COMMUNAL**

Création d'un poste d'agent de maîtrise à temps complet et d'un poste d'adjoint technique à temps non complet (20 h)
Création des postes d'avancement de grade des agents promouvables au titre de l'exercice 2025
Modification du tableau des effectifs au 1er avril 2025

Monsieur le Maire rappelle que conformément à l'article L. 313-1 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois de chaque collectivité et établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité. Il appartient donc au Conseil Municipal, compte tenu des nécessités de service ou pour permettre aux agents d'évoluer dans leur carrière, de modifier le tableau des emplois communaux permanents à temps complet et non complet.

Ainsi, il convient de créer un poste d'agent de maîtrise à temps complet, pour permettre dès que possible la nomination de l'agent inscrit sur liste d'aptitude établie au titre de la promotion interne d'accéder à ce grade, de créer un poste de rédacteur principal de 1ère classe à temps complet et un poste d'adjoint technique principal de 2ème classe pour permettre la nomination des agents inscrits au tableau d'avancement de grade établi pour l'année 2025.

De plus, il attire l'attention du Conseil Municipal sur la situation de l'agent non titulaire employé depuis le 15 juillet 2024, pour un accroissement temporaire d'activité au sein du service technique pour assurer des tâches à caractère polyvalent liées à l'entretien des espaces verts. Afin de répondre aux nécessités de services et de mettre fin à cet emploi précaire, il serait souhaitable de procéder au 1er avril 2025 à la création d'un emploi d'adjoint technique à temps non complet, soit 20 h par semaine, en application des lois et règlements de la fonction publique territoriale régissant le statut particulier du présent emploi.

Monsieur le Maire précise que la modification du tableau des effectifs venant traduire ces créations d'emplois est une opération indispensable, préalablement à la nomination des agents. Elle permet également de supprimer les différents postes non utilisés.

M. le Maire invite l'Assemblée Municipale à se prononcer sur ce dossier.

LE CONSEIL MUNICIPAL

Sur le rapport de M. le Maire,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales, et notamment les articles L.1111-1, L.1111-2 et L.2121-29,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment ses articles L.2, L.332-8 à L.332-14 et L.313-1,

Vu les décrets portant statuts particuliers des cadres d'emplois et organisant les grades s'y rapportant pris pour l'application de l'article 4 de la loi précitée,

Vu la délibération du Conseil Municipal du 09 septembre 2024 modifiant le tableau du personnel au 1er octobre 2024,

Considérant la liste d'aptitude établie par le Centre de Gestion de la Fonction Publique de la Charente-Maritime le 14 janvier 2025, au titre de la promotion interne pour accéder au grade d'Agent de maîtrise,

Considérant que les besoins du service nécessitent la création d'un emploi d'Adjoint technique à temps non complet (20 h), pour assurer des tâches à caractère polyvalent liées à l'entretien des espaces verts,

Considérant la liste des agents promouvables à un avancement de grade au cours de l'année 2025,

Après en avoir délibéré,

DÉCIDE, à l'unanimité▪ **de créer à compter au 1er avril 2025 :**

- un poste de Rédacteur principal de 1ère classe, à temps complet 35 h hebdomadaires, affecté au Service Administratif,
- un poste de d'Agent de maîtrise, à temps complet 35 h hebdomadaires, affecté au Service Technique,
- un poste de d'Adjoint Technique, à temps non complet 20 h hebdomadaires, affecté au Service Technique,
- un poste de d'Adjoint Technique Principal de 2ème classe, à temps non complet 30 h hebdomadaires, affecté au Service Bâtiments Publics et Scolaire

▪ **d'approuver** la modification du tableau des effectifs du Personnel de la Commune (à temps complet et incomplet), arrêté en séance du Conseil Municipal du 09/09/2024 et présenté ci-dessous ;

Cadres d'emplois	Grades	Catégorie	Durée hebdomadaire	Nombres d'emplois				Date de création des postes	Date de Suppression des postes
				ouverts	Pourvus	Vacants	Supprimés		
Service Administratif									
Rédacteur	Rédacteur Principal 1ère classe	B	35 h	1	0	1	0	Création 1 poste au 01/04/2025	
	Rédacteur Principal 2ème classe	B	35 h	1	1	0	0	01/05/2024	
Adjoint administratif	Adjoint Administratif Principal 2ème classe	C	35 h	1	1	0	0	01/10/2024	
	Adjoint Administratif Principal 2ème classe	C	35 h	1	1	0	0	01/10/2022	
	Adjoint administratif	C	35 h	1	0	1	0	01/01/2024	
Service Technique									
Agent de Maîtrise	Agent de Maîtrise	C	35 h	1	0	1	0	Création 1 poste au 01/04/2025	
Adjoint Technique	Adjoint Technique Principal 1 ^{ère} classe	C	35 h	1	1	0	0	01/10/2022	
	Adjoint Technique Principal 2 ^{ème} classe	C	35 h	1	1	0	0	01/10/2022	
	Adjoint Technique	C	35 h	1	1	0	0		
	Adjoint Technique	C	20 h	1	0	1	0	Création 1 poste au 01/04/2025	
Services Bâtiments Publics et Scolaire									
ASEM	A.S.E.M Principal 2ème Classe	C	35 h	1	1	0	0		
Adjoint Technique	Adjoint Technique	C	35 h	1	1	0	0		
	Adjoint Technique	C	33,5 h	1	1	0	0		
	Adjoint Technique Principal 2 ^{ème} classe	C	35 h	1	1	0	0	01/01/2023	
	Adjoint Technique Principal 2 ^{ème} classe	C	30 h	1	0	1	0	Création 1 poste au 01/04/2025	
	Adjoint Technique	C	30 h	1	1	0	0		
	Adjoint Technique	C	30 h	1	1	0	0	01/01/2024	
TOTAL DES POSTES				17	12	5	0		

- **de prélever** au Budget de l'exercice en cours, aux articles et chapitres prévus à cet effet, les crédits nécessaires à la rémunération des agents nommés dans les emplois et les grades ainsi créés et aux charges sociales et impôts s'y rapportant ;
- **d'autoriser** M. le Maire ou son représentant à signer tout document administratif et comptable corroborant cette décision.

Vote du Conseil Municipal :

Pour : 14 - Contre : 0 - Abstention : 0

Certifié exécutoire :Télétransmis au contrôle de légalité, le **13/02/2025**.Publié sur le site internet de Nieulle-S/Seudre, le **13/02/2025**.

FAIT ET DÉLIBÉRÉ EN MAIRIE, les jour, mois et an que dessus.

Au registre sont les signatures,

Pour extrait conforme,

Michel MANCEAU
Secrétaire de séanceFrançois SERVENT
Maire